

ROSA, Adriana dos Santos. **A motivação para o trabalho na perspectiva do bibliotecário: um estudo de caso na região Bahia e Sergipe**. Salvador: UFBA, 2018. 133 f. Dissertação (Mestrado em Ciência da Informação – Instituto de Ciência da Informação, Universidade Federal da Bahia, Salvador. Orientador(a): Profa. Dra. Nídia Maria Lienert Lubisco, 2018.

RESUMO

O presente trabalho aborda as teorias sobre motivação para o trabalho e tem como objetivo geral: Avaliar a motivação para o trabalho na perspectiva dos bibliotecários inscritos no Conselho Regional de Biblioteconomia da 5ª Região (Bahia/Sergipe); e como objetivos específicos: Mensurar a motivação para o trabalho do bibliotecário; Identificar os elementos motivadores para o trabalho do bibliotecário; e Identificar os elementos desmotivadores destes profissionais para o trabalho. A Metodologia utilizada para o alcance dos objetivos destaca o tipo da pesquisa, a justificativa, o universo e amostra e adota o Inventário de Motivação e Satisfação para o Trabalho como o instrumento de coleta de dados. O universo foi constituído por 1941 bibliotecários registrados no CRB/5ª região, dos quais 910 estão ativos. Os inscritos no Conselho no período entre 2013 a 2014 que atuam nos estados de Bahia e Sergipe totalizam 435 bibliotecários. A amostra foi constituída pelos respondentes, ou seja, foram 45 questionários respondidos dentro da população de inscritos no CRB/5ª região no período estipulado pela presente investigação. O baixo índice de retorno dos respondentes comparado ao número total de credenciados no período escolhido ($45/435= 10,3\%$) pode ter ocorrido devido a uma possível desatualização de cadastro, pouca acessibilidade destes profissionais ao e-mail ou falta de interesse em responder a um questionário longo. Salienta-se que o recorte temporal, apontado pela investigação justifica-se pela necessidade de desvelar a realidade de profissionais experientes, mas que não tenham muito tempo de formação inicial que possivelmente estão atentos para as tendências e desafios do mercado atual. Conclui-se, dentre outras considerações finais, que os bibliotecários credenciados no CRB/5ª Região no período de 2004 a 2013, apresentam-se motivados por variáveis que perpassam diversos contextos, desde os de ordem econômica, os de características sociais, até as mais elevadas percepções cognitivas individuais.

Palavras-chave: Motivação. Ciência da Informação. Teorias Motivacionais. Bibliotecário - Motivação. Bibliotecário -Trabalho.

ROSA, Adriana dos Santos. **Motivation for work from the perspective of the librarian: a case study in the Bahia and Sergipe region.** Salvador: UFBA, 2018. 133 f. Dissertation (Master's) – Instituto de Ciência da Informação, Universidade Federal da Bahia, Salvador. Mastermind: Profa. Dra. Nídia Maria Lienert Lubisco, 2018.

ABSTRACT

The present work addresses theories about motivation for work and has as general objective: To evaluate a motivation for the work from the perspective of the librarians enrolled in the Regional Council of Librarianship of the 5^a Region (BAHIA / SERGIPE); and as specific objectives: Measure a motivation for the work of the librarian; Identify the motivating elements for the librarian's work; and Identify the de-motivating elements of these professionals for the job. The Methodology used to reach the objectives highlights the type of research, a justification, the universe and sample and adopts the Motivation and Satisfaction Inventory for Work as the data collection instrument of the research. The universe was constituted by 1941 registered librarians in the CRB / 5^o region, of which 910 are active. Those enrolled in the council in the period between 2013 to 2014 that operate in the states of Bahia and Sergipe total 435 librarians. The sample consisted of respondents, that is, 45 questionnaires were answered within the population enrolled in the CRB / 5th region in the period stipulated for the present investigation. The low rate of return of the respondents compared to the total number of accredited in the chosen period ($45/435 = 10.3\%$) may have occurred due to a possible outdated registration, poor accessibility of the professionals to the e-mail or lack of interest in answer a long questionnaire. It should be noted that the time cut, as pointed out by the research is justified by the need to unveil the reality of experienced professionals, but who do not have a lot of initial training time, possibly paying attention to current market trends and challenges. It is concluded, among other final considerations, that the librarians accredited in the CRB / 5^a Region from 2004 to 2013, are motivated by variables that cover different contexts, from variables economic and social, to the highest individual perceptions cognitive.

Keywords: Motivation. Information Science. Motivational theories. Librarian-Motivation. Librarian - Work.