

# MERCADO DE TRABALHO PARA ENFERMEIROS NO BRASIL: UM ESTUDO BASEADO NAS VAGAS DISPONÍVEIS NO LINKEDIN®

## JOB MARKET FOR NURSES IN BRAZIL: A STUDY BASED ON JOB VACANCIES AVAILABLE ON LINKEDIN®

## MERCADO DE TRABAJO PARA ENFERMEROS EN BRASIL: ESTUDIO BASADO EN LAS VACANTES DISPONIBLES EN LINKEDIN®

Bruno de Campos Gobato<sup>1</sup>  
Caroline Cechinel-Peiter<sup>2</sup>  
Francys Kassick<sup>3</sup>  
Gabriela Marcellino de Melo Lanzoni<sup>4</sup>  
Fernando Henrique Antunes Menegon<sup>5</sup>  
Carlos Leonardo Figueiredo Cunha<sup>6</sup>  
José Luís Guedes dos Santos<sup>7</sup>

**Como citar este artigo:** Gobato BC, Cechinel-Peiter C, Kassick F, Lanzoni GMM, Menegon FHA, Cunha CLF, et al. Mercado de trabalho para enfermeiros no Brasil: um estudo baseado nas vagas disponíveis no LinkedIn®. Rev baiana enferm. 2024;38:e59010.

**Objetivo:** descrever as características do mercado de trabalho para enfermeiros no Brasil, baseado nas vagas disponíveis no LinkedIn®. **Método:** trata-se de uma pesquisa documental on-line, de abordagem quanti-qualitativa, realizada em julho de 2020. Os dados quantitativos e qualitativos foram analisados por meio da estatística descritiva e análise textual, respectivamente. **Resultados:** identificaram-se 299 vagas, a maioria na Região Sudeste (62,3%), em hospitais (68,9%), para atuação assistencial (41,5%) e destinadas a enfermeiro júnior (91,3%). A média salarial identificada foi de R\$ 4.058,15(±1.389,82). Como pré-requisito, destacou-se a pós-graduação obrigatória (37,8%). Na análise qualitativa, sobressaíram-se as funções relacionadas ao cuidado direto ao paciente, mas também com o foco na supervisão/coordenação do cuidado. **Conclusão:** as principais oportunidades empregatícias estão na área assistencial. Formação em nível de especialização e competências gerenciais são valorizadas pelas instituições contratantes.

**Descritores:** Mercado de Trabalho. Emprego. Enfermeiras e Enfermeiros. Prática Profissional. Rede Social.

Autor Correspondente: José Luís Guedes dos Santos, santosjlg29@gmail.com

<sup>1</sup> Universidade Federal de Santa Catarina. Florianópolis, SC, Brasil. <https://orcid.org/0000-0002-6861-5146>.

<sup>2</sup> Universidade Federal de Santa Catarina. Florianópolis, SC, Brasil. <https://orcid.org/0000-0003-0032-6791>.

<sup>3</sup> Universidade Federal de Santa Catarina. Florianópolis, SC, Brasil. <https://orcid.org/0000-0002-3089-3597>.

<sup>4</sup> Universidade Federal de Santa Catarina. Florianópolis, SC, Brasil. <https://orcid.org/0000-0001-5935-8849>.

<sup>5</sup> Universidade Federal de Santa Catarina. Florianópolis, SC, Brasil. <https://orcid.org/0000-0002-8840-4653>.

<sup>6</sup> Universidade Federal do Maranhão. São Luís, MA, Brasil. <https://orcid.org/0000-0002-1891-4201>.

<sup>7</sup> Universidade Federal de Santa Catarina. Florianópolis, SC, Brasil. <https://orcid.org/0000-0003-3186-8286>.

*Objective: to describe the characteristics of the job market for nurses in Brazil, based on vacancies available on LinkedIn®. Method: this is an online documentary survey with a quantitative and qualitative approach, carried out in July 2020. The quantitative and qualitative data were analyzed using descriptive statistics and textual analysis, respectively. Results: a total of 299 job vacancies were identified, mostly in the Southeast (62.3%), in hospitals (68.9%), for care purposes (41.5%) and for junior nurses (91.3%). The mean earnings were R\$4,058.15 ( $\pm 1,389.82$ ). As a prerequisite, compulsory postgraduate studies stood out (37.8%). In the qualitative analysis, the functions related to direct patient care stood out, but also with a focus on care supervision/coordination. Conclusion: the main employment opportunities are in the care sector. Specialized training and managerial skills are valued by hiring institutions.*

*Descriptors: Job Market. Employment. Nurses. Professional Practice. Social Networking.*

*Objetivo: describir las características del mercado de trabajo de enfermeros en Brasil, a partir de las vacantes disponibles en LinkedIn®. Método: investigación documental en línea, con enfoque cuantitativo-cualitativo, realizada en julio de 2020. Los datos cuantitativos y cualitativos se analizaron mediante estadística descriptiva y análisis textual, respectivamente. Resultados: fueron identificadas 299 vacantes, la mayoría en la Región Sudeste (62,3%), en hospitales (68,9%), en el área de de cuidados (41,5%) y para enfermeros junior (91,3%). El salario medio identificado fue de R\$ 4.058,15 ( $\pm 1.389,82$ ). Como requisito previo destacaron los estudios de posgrado obligatorios (37,8%). En el análisis cualitativo se destacaron funciones relacionadas con la atención directa al paciente, pero también con foco en la supervisión/coordinación de la atención. Conclusión: las principales oportunidades de empleo se encuentran en el área de cuidados. Las instituciones contratantes valoran la formación especializada y las habilidades de gestión.*

*Descriptores: Mercado de Trabajo. Empleo. Enfermeras y Enfermeros. Práctica Profesional. Red Social.*

## Introdução

O trabalho em saúde tem como resultado principal a assistência em saúde, produto não material que é consumido no ato da sua produção. Especificamente, a Enfermagem constitui mais da metade do contingente de trabalhadores da área da saúde<sup>(1)</sup>. No Brasil, a Enfermagem, como campo profissional, é composta por quatro categorias: enfermeiros, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem e obstetrias, sendo que os enfermeiros representam 25% desses profissionais<sup>(2-3)</sup>.

Mudanças ocorridas na última década na sociedade reforçaram a necessidade de transformação de diversos setores da produção, inclusive o da saúde. Dentre os motivos, destacam-se a globalização da economia, inserção de novas tecnologias, desenvolvimento das mídias sociais e processos de trabalho, que estão sendo constantemente atualizados<sup>(4)</sup>.

Devido a essas transformações, há uma crescente necessidade das organizações de saúde buscarem profissionais qualificados e competentes<sup>(5)</sup>. Dessa forma, é importante a discussão sobre as formas de inserção dos enfermeiros no mercado de trabalho, considerando principalmente que os

processos de recrutamento e seleção desses profissionais acontecem de formas culturalmente mais tradicionais, por meio de entrega de currículos e entrevistas com gestores das instituições contratantes<sup>(6)</sup>. O mercado de trabalho corresponde à relação entre as organizações que disponibilizam vagas de trabalho e as pessoas que estão em busca dessas oportunidades de emprego. Alguns dos principais aspectos envolvidos no mercado de trabalho são pré-requisitos, qualificação profissional, salários e benefícios, que podem variar conforme o segmento de atuação<sup>(7)</sup>.

Com os avanços da tecnologia e da automação, diversas plataformas digitais têm se apresentado como possibilidade de conectar as ofertas de profissionais às demandas do mercado de trabalho, entre elas o LinkedIn®. Trata-se de uma das maiores redes sociais do mundo com o objetivo de conectar e presas e colaboradores, operando por meio da criação de perfis que ficam disponíveis para buscas. Se comparado aos modelos tradicionais de contratação, a plataforma permite um processo de recrutamento em um espaço de tempo menor e com custo reduzido, além de

possibilitar a candidatura de pessoas que antes possuíam dificuldades pela distância geográfica<sup>(8)</sup>.

Após a busca na Biblioteca Virtual da Saúde (BVS), identificou-se que estudos brasileiros mais recentes sobre mercado de trabalho dos enfermeiros têm focado principalmente nos elementos influenciadores para sua inserção profissional<sup>(9)</sup>, na opinião de gestores de instituições formadoras e empregador sobre tendências do mercado de trabalho para enfermeiros<sup>(10)</sup>, no desenvolvimento do mercado de trabalho em áreas específicas, como a Enfermagem Gerontológica<sup>(11)</sup>, e nos processos regulatórios da atuação profissional<sup>(12)</sup>. Não foram identificadas pesquisas anteriores utilizando como fonte de estudo o LinkedIn®. Portanto, justifica-se a pertinência, inovação e contribuição da realização deste estudo para as discussões contemporâneas sobre empregabilidade e inserção no mercado de trabalho para enfermeiros no Brasil. Assim, definiu-se como questão de pesquisa: Quais as características do mercado de trabalho para enfermeiros com base nas vagas disponíveis na plataforma do LinkedIn®?

Tendo em vista o panorama apresentado, este estudo teve como objetivo descrever as características do mercado de trabalho para enfermeiros no Brasil, baseado nas vagas disponíveis no LinkedIn®.

## Método

Trata-se de uma pesquisa documental eletrônica, descritiva e com abordagem quanti-qualitativa, originada de um Trabalho de Conclusão de Curso<sup>(13)</sup>. O desenvolvimento do estudo foi norteado pelos checklists *Strengthening the Reporting of Observational Studies in Epidemiology* (STROBE) e *Standards for Reporting Qualitative Research* (SRQR).

Os dados foram coletados pelo autor principal mediante a busca por anúncios de vagas na página eletrônica da rede social LinkedIn®, em julho de 2020. Para extração dos dados, foram adotados os filtros, conforme as opções disponibilizadas pela plataforma: Enfermeiro, Vagas da última semana, Localidade Brasil e Mais relevantes,

sendo este último utilizado apenas com o objetivo de organizar sequencialmente a ordem das vagas.

Foram considerados como critérios de inclusão as vagas para enfermeiros, divulgadas na última semana de junho de 2020 no Brasil. Foram excluídas as vagas que não se direcionavam a enfermeiros, apesar da aplicação do filtro de busca no momento da pesquisa que direcionava uma busca restrita aos profissionais Enfermeiros. Das 384 vagas obtidas, 85 eram direcionadas a técnicos de enfermagem e técnicos de gesso. Dessa forma, 299 vagas foram incluídas no estudo.

Para organizar a análise de dados, o conteúdo anunciado em cada vaga foi extraído em momento único para o *Microsoft Word 2016®* e os dados tabulados em planilhas no *Microsoft Office Excel®*. Foram extraídas as seguintes variáveis categóricas: Natureza do contratante, Tipo de contrato, Nível do Cargo, Cargo, Área de atuação, Jornada de trabalho, Região, Tipo de empresa, Requisitos para a vaga – Pós-Graduação, Área da pós-graduação, Experiência prévia, Conhecimentos em línguas estrangeiras e Conhecimentos em informática. Como variável contínua, foi analisado o salário anunciado. Na análise qualitativa foi incluída a descrição textual das vagas.

A análise dos dados quantitativos ocorreu por estatística descritiva simples, por meio do software *Statistical Package for Social Sciences* (SPSS), versão 20.0. Os dados qualitativos foram analisados com auxílio do software *Interface de R pour les Analyses Multidimensionnelles de Textes et de Questionnaires* (Iramuteq). O Iramuteq admite o processamento dos dados de um *corpus* textual permitindo cinco tipos de análise: Estatísticas textuais clássicas; Pesquisa de especificidades de grupos e análise fatorial confirmatória; Classificação Hierárquica Descendente (CHD); Análise de similitude de palavras; e Nuvem de palavras<sup>(14)</sup>. Neste estudo, foram aplicadas as análises por estatísticas textuais clássicas e CHD.

Em relação aos aspectos éticos, pontua-se que o LinkedIn® é uma rede de domínio público e acesso aberto. Em nenhum momento, foi realizado contato com qualquer usuário da rede social para coleta de informações. Portanto, não

foi necessário o Termo de Consentimento Livre e Esclarecido ou aprovação prévia do projeto pelo Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos, conforme indicação do Conselho Nacional de Saúde.

## Resultados

Todas as 299 vagas analisadas eram para atuação na área privada. A maioria das vagas era gerenciada por empresas terceirizadas de

Recursos Humanos (83,9%), sem especificação do tipo de contrato ou de jornada de trabalho. Predominaram vagas para enfermeiros de nível Júnior (91,3%), para atuação na Região Sudeste (62,3%), em atividades assistenciais (41,5%) e sem especificação da área de atuação (64,0%). Em relação ao tipo de empresa que divulgou a vaga, o hospital (68,9%) apresentou o maior número de vagas disponíveis, seguido pela categoria *Home care* (12,7%). A caracterização completa das vagas está apresentada na Tabela 1.

**Tabela 1** – Caracterização das vagas de trabalho para enfermeiros no Brasil ofertadas no LinkedIn®. Florianópolis, Santa Catarina, Brasil – 2021. (N=299) (continua)

Variável	n	%
<b>Natureza do contratante</b>		
RH Terceirizado	251	83,9
RH da Empresa	48	16,1
<b>Tipo de Contrato</b>		
Não especificado	280	93,7
Celetista	13	4,3
Outros	6	2,0
<b>Nível do Cargo</b>		
Júnior	273	91,3
Pleno-Sênior	20	6,7
Não especificado	6	2,0
<b>Cargo</b>		
Enfermeiro Assistencial	124	41,5
Enfermeiro Home care	47	15,7
Enfermeiro	38	12,7
Enfermeiro do Trabalho	20	6,7
Enfermeiro Auditor	19	6,4
Enfermeiro supervisor/gerente/ coordenador	15	5,0
Outros	36	12,0
<b>Área de atuação</b>		
Não especificado	191	64,0
Terapia Intensiva	37	12,4
Obstetrícia	15	5,0
Urgência e Emergência	13	4,3
Centro Cirúrgico	10	3,3
Outros	33	11,0
<b>Jornada de Trabalho</b>		
Não especificado	252	84,3
12x36 horas	24	8,0
Outros	23	7,7
<b>Região</b>		
Sudeste	186	62,3
Sul	63	21,1
Centro-Oeste	21	7,0

**Tabela 1** – Caracterização das vagas de trabalho para enfermeiros no Brasil ofertadas no LinkedIn®. Florianópolis, Santa Catarina, Brasil – 2021. (N=299) (conclusão)

Variável	n	%
Nordeste	21	7,0
Norte	4	1,3
Não especificado	4	1,3
<b>Tipo de empresa</b>		
Hospitalar	206	68,9
Home care	38	12,7
Não especificado	25	8,4
Operadoras de Plano de Saúde	13	4,3
Outros	17	5,7

Fonte: elaboração própria.

A maior parte das vagas não apresentava requisitos para candidatura. Entre os requisitos especificados, o título de especialização era obrigatório para 113 (37,8%) vagas. Dentre as áreas de pós-graduação solicitadas, não houve destaque para uma área específica. A experiência prévia

foi indicada como obrigatória em 109 (36,5%) vagas e conhecimentos em informática em 47 (15,7%) anúncios. Além disso, conhecimento em língua estrangeira foi indicado como obrigatório ou desejável em 7 (2,4%) vagas (Tabela 2).

**Tabela 2** – Requisitos para vagas de trabalho para enfermeiros no Brasil ofertadas no LinkedIn®. Florianópolis, Santa Catarina, Brasil – 2021. (N=299)

Variável	n	%
<b>Pós-graduação</b>		
Não especificado	163	54,5
Obrigatória	113	37,8
Desejável	23	7,7
Área da pós-graduação	214	71,7
Não Especificado	13	4,3
Enfermagem do Trabalho	13	4,3
Obstetrícia	13	4,3
Outros	46	15,4
<b>Experiência prévia</b>		
Não especificado	161	53,8
Obrigatório	109	36,5
Desejável	29	9,7
<b>Conhecimentos em línguas estrangeiras</b>		
Não especificado	292	97,6
Obrigatório	5	1,7
Desejável	2	0,7
<b>Conhecimentos em Informática</b>		
Não especificado	221	73,9
Obrigatório	47	15,7
Desejável	31	10,4

Fonte: elaboração própria.

Em relação ao salário, a remuneração oferecida ao candidato foi especificada em 62 (20,7%) vagas, cujo valor variou de R\$600,00 a R\$7.000,00. A média salarial foi R\$4.058,15 ( $\pm 1.389,82$ ), sendo que o salário mínimo vigente na época era R\$1.045,00. Do total, 277 (92,6%)

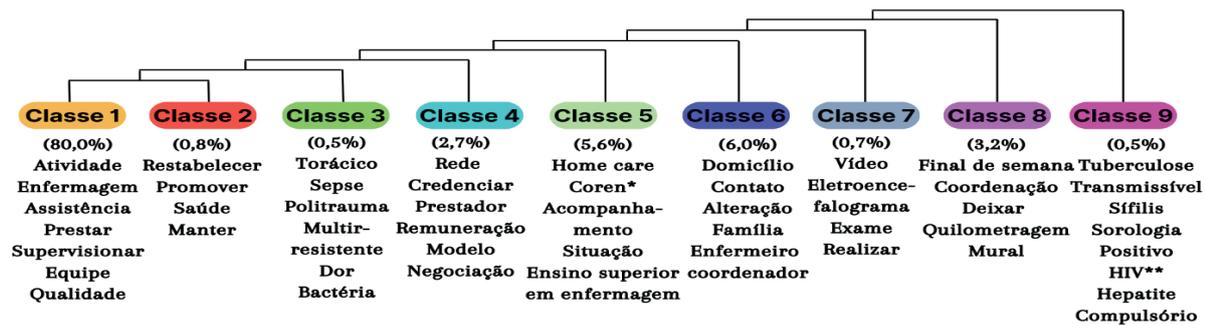
vagas apresentaram texto descritivo especificando as características da vaga. Para os resultados qualitativos, a análise, processada por meio do Iramuteq, apresentou 751 segmentos de textos. As palavras que apresentaram maior frequência foram Paciente (n=389), Enfermagem (n=337),

Realizar (n=296), Equipe (n=224) e Atendimento (n=148).

A análise por CHD incluiu 99,7% dos segmentos de texto, e apresentou nove classes

semânticas. Nessa análise, a Classe 1 foi a última classe a se diferenciar e incluiu 80,0% do material textual. As demais classes variaram entre 0,8% e 6,0% (Figura 1).

**Figura 1** – Dendograma das descrições das vagas de trabalho para enfermeiros no Brasil ofertadas no LinkedIn®. Florianópolis, Brasil, 2021.



Fonte: elaboração própria.

\*Conselho Regional de Enfermagem.

\*\*Vírus da Imunodeficiência Humana.

A Classe 1 englobou grande parte das competências acerca do cuidado de enfermagem, com ênfase nas atividades relacionadas ao cuidado direto ao paciente e destaque para as palavras “Supervisionar”, “Equipe” e “Qualidade”. Assim, é possível inferir que é esperado do enfermeiro o desenvolvimento da assistência direta ao paciente e a supervisão da equipe de enfermagem, indicando uma busca por profissionais que possam desenvolver uma liderança eficaz no gerenciamento do ambiente de trabalho, de forma a colaborar para a qualidade da assistência prestada.

## Discussão

No tocante ao setor de atuação, observou-se que todas as vagas anunciadas na plataforma do LinkedIn® eram de empresas do setor privado. A atuação de servidores estatutários para atuação no Sistema Único de Saúde (SUS) é regida pela constituição federal, de modo a garantir o princípio de impessoalidade da administração pública. O SUS pode contar também com colaboradores

celetistas, cooperados, prestadores de serviços e funcionários terceirizados<sup>(15)</sup>. Contudo, a divulgação dessas vagas ocorre mediante editais públicos, garantindo a igualdade de condições a todos os candidatos, o que justifica que a totalidade de vagas incluídas neste estudo tenha sido destinada ao setor privado.

Apesar da maioria das vagas não ter especificado o tipo de contrato, no setor privado brasileiro, há duas modalidades de contratação predominantes. Em primeiro lugar, está o vínculo celetista, responsável por 56,1% da equipe de enfermagem atuante no setor privado, e em segundo lugar, estão os prestadores de serviços, com 30,5% dos contratos de trabalhos neste setor<sup>(16)</sup>.

No que tange ao nível profissional das vagas, predominou a categoria Júnior. As vagas de nível Júnior representam uma oportunidade de atuação no mercado de trabalho para enfermeiros com pouca experiência, já que este nível é destinado aos profissionais em início de carreira, com até cinco anos de formação<sup>(9)</sup>. Uma oferta maior de vagas para enfermeiros sem experiência pode ter

sido em decorrência da pandemia, que demandou contratação imediata de pessoal de enfermagem. O nível Pleno-Sênior, destinado a enfermeiros com seis a nove anos de atuação, também estava presente nas vagas destinadas principalmente a enfermeiros supervisores, sugerindo que experiência profissional é um pré-requisito valorizado para cargos gerenciais hierarquicamente superiores.

Em relação à modalidade da empresa, esta pesquisa demonstrou que o hospital é o lócus principal de trabalho da enfermagem no setor privado. Este resultado está em consonância com os achados de estudo nacional que identificou que mais da metade dos enfermeiros trabalham em hospitais (53,7%)<sup>(16)</sup>.

Novos locais de atuação não tradicionais foram identificados nas vagas, como as clínicas populares. O baixo custo das consultas pelas clínicas populares torna-se uma opção, tanto para a população de regiões metropolitanas como também para uma camada da população que reside nas Regiões Nordeste e Centro-Oeste. No geral, elas estão voltadas, principalmente, para as classes C, D e uma parcela da E. Investidores também são atraídos para a criação de novos espaços dentro deste segmento, cujo modelo de negócio focado em consultas simples, é uma opção que permite ter mais controle dos custos, aumentando a frequência das formas existentes de trabalho, sendo prestadas de forma manual ou intelectual, isto é, as pessoas trocam sua mão de obra/experiência por um salário e/ou benefício<sup>(17)</sup>.

As operadoras de saúde também se destacaram nos anúncios analisados. Em 2018, o setor de planos e seguros de saúde terminou o ano com 47,37 milhões de beneficiários e 747 operadoras ativas. Nos últimos quatro anos, o segmento teve um crescimento de 21,4% nos planos de assistência médica, justificado pela demanda gerada pelo aumento da incidência de doenças crônicas não transmissíveis, o envelhecimento da população e mudanças nos hábitos de vida<sup>(18)</sup>.

Outro destaque evidenciado foi em relação à atuação na modalidade *Home care*. Nesse setor, o atendimento domiciliar é prestado por um profissional da área da saúde a um paciente que

precisa de acompanhamento e auxílio durante um tratamento ou um processo de recuperação em casa, seja ele temporário ou contínuo. O setor de atenção domiciliar apresentou um crescimento expressivo no decorrer dos anos no Brasil, com expansão do número de empresas e de empregos entre 2012 e 2018. É importante destacar que esta modalidade permite a diminuição de custos em saúde, reduz complicações clínicas e diminui o tempo de recuperação do paciente<sup>(19)</sup>.

Em relação ao cargo, prevaleceram vagas caracterizadas como enfermeiros assistenciais, seguidas pela categoria *home care*. Essa demanda pode ser explicada pelo fato do profissional possuir uma formação generalista, permitindo sua atuação em diversos cenários de cuidado e especificidades. Esses dados corroboram os achados de pesquisa com egressos de uma universidade, em que, ao analisar os seus cargos exercidos no primeiro, segundo e terceiro empregos, foi verificada a predominância pela ocupação do cargo de enfermeiro assistencial nos três primeiros empregos em 87,2%, 82,7%, 80,0% dos casos, respectivamente<sup>(20)</sup>.

Apesar de representar pequena parcela das vagas anunciadas, enfermeiros designados para cargo de gestão também ganham destaque no mercado de trabalho para cargos de supervisores, gerentes de unidade e coordenadores. A função gerencial permite organizar política e tecnicamente o processo de trabalho, torna do-o mais qualificado e produtivo<sup>(6)</sup>. Neste contexto, os enfermeiros têm assumido importante papel nos serviços de saúde, tornando-se o elo de comunicação que objetivou gerenciamento adequado, alinhado às expectativas da instituição, colaboradores táticos e clientes, além de ser o responsável pela gestão dos serviços de enfermagem e por tomar medidas que integrem as áreas administrativas, assistenciais e de ensino/pesquisa<sup>(21)</sup>.

A maioria das vagas analisadas não destacou a área de atuação. Naquelas que a especificaram, houve predomínio das áreas de terapia intensiva, obstetrícia, urgência e emergência, e centro cirúrgico. Nesse sentido, um estudo nacional registrou um quantitativo expressivo de enfermeiros assistenciais distribuídos principalmente

em unidades de terapia intensiva, assistência hospitalar de urgência e emergência, cuidados críticos, intensivos e centro cirúrgico<sup>(16)</sup>. Além disso, cabe ressaltar que o período de busca aconteceu durante os primeiros meses da pandemia do novo coronavírus, período de intenso aumento da demanda por enfermeiros assistenciais, especialmente para suprir as necessidades de contratação para atuação em Unidades de Terapia Intensiva.

No que se refere à jornada de trabalho das vagas analisadas, poucos anúncios especificaram essa informação. Dos que informaram, predominou a jornada de 12/36 horas. Dentre as transformações ocorridas nas últimas décadas no mercado de trabalho, destaca-se o aumento da jornada de trabalho dos profissionais de enfermagem, o que afeta negativamente a vida profissional, social e familiar do indivíduo, impactando sobre a qualidade do cuidado e segurança do paciente<sup>(22-23)</sup>.

Ao analisar as regiões para onde as vagas eram destinadas, percebeu-se uma concentração na Região Sudeste. Essa região congrega atualmente cerca de metade da força de trabalho em enfermagem, com 49% dos empregos de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem do país<sup>(24-25)</sup>. Sem uma análise mais ampla de oferta-demanda, pode-se considerar que este resultado está relacionado à concentração de vagas nessa região.

Em relação aos requisitos para as vagas de trabalho, pós-graduação e experiência prévia estão entre os determinantes evidenciados de maior impacto na contratação. Ao contratar um enfermeiro com formação na área específica do cargo ou com experiência na área, aumenta as chances do candidato já ingressar na empresa apresentando o desempenho esperado, além de economizar recursos com treinamentos internos<sup>(10)</sup>.

Estudo que buscou entender as dificuldades dos enfermeiros em conseguir um emprego evidenciou que cerca de 10,5% dos profissionais relataram não conseguir uma vaga por falta de especializações no currículo, e 18,9% referiram também a falta de experiência profissional como um dos aspectos dificultadores<sup>(16)</sup>. Nesse sentido, a atualização profissional e busca por novos conhecimentos são fundamentais para que o

enfermeiro ocupe novos espaços de atuação na profissão<sup>(26)</sup>.

Ao analisar a média salarial das vagas para enfermeiros, observou-se grande variação dos valores. No campo da enfermagem, a valorização profissional, condições de ambiente de trabalho adequado, jornada máxima de trabalho semanal e piso salarial ainda são conquistas a serem alcançadas pela profissão. Diante disso, é premente a discussão sobre a regulamentação de jornada de 30 horas semanais e piso salarial aos profissionais de enfermagem, com o objetivo de fortalecer a categoria profissional e garantir a qualidade do cuidado em saúde<sup>(24)</sup>.

Na análise qualitativa, por meio do Iramuteq, constatou-se o perfil das vagas voltadas ao desenvolvimento de atividades de cuidado direto ao paciente, mas relacionado à supervisão da equipe de enfermagem e busca pela qualidade assistencial. Nesse sentido, é importante ressaltar que o exercício profissional do enfermeiro está intimamente relacionado à gestão do cuidado e coordenação/supervisão do cuidado nas instituições de saúde. A supervisão promove um ambiente de trabalho de apoio e a melhoria dos padrões de cuidado de enfermagem<sup>(27-28)</sup>. Além da assistência aos pacientes, o mercado de trabalho espera que os enfermeiros desenvolvam ações voltadas ao planejamento do cuidado de enfermagem, ao dimensionamento da equipe, à educação da equipe, à liderança, à gestão de materiais e à avaliação dos resultados das ações de enfermagem<sup>(28-29)</sup>.

Como limitação do estudo, pontua-se a falta de uniformidade e restrição de informações de algumas vagas anunciadas no LinkedIn®, bem como a busca restrita em um determinado período de tempo. Outro aspecto a ser considerado foi a realização da busca no início da pandemia de COVID-19, fator que pode ter refletido na quantidade e qualidade dos anúncios na plataforma.

A contribuição central deste estudo foi oferecer uma visão abrangente das dinâmicas do mercado de trabalho para enfermeiros no Brasil, com base na análise das vagas disponibilizadas no LinkedIn®, uma plataforma profissional que tem ganhado crescente destaque. Com base nos

resultados obtidos, o trabalho evidencia a necessidade de realizar análises mais aprofundadas e abrangentes sobre o mercado de trabalho, visando problematizar tanto a natureza do processo de trabalho na enfermagem quanto as características atuais do mercado. Urge a realização de estudos que investiguem os aspectos positivos e negativos de cada segmento e setor, identificando tendências que possam orientar tanto as estratégias das empresas quanto as decisões dos profissionais de enfermagem em relação à inserção, recolocação ou reinserção no mercado de trabalho.

## Conclusão

Este estudo teve o objetivo de descrever as características do mercado de trabalho para enfermeiros no Brasil, com base nas vagas ofertadas no LinkedIn®. Apesar do hospital ainda ser o lugar que tradicionalmente mais emprega enfermeiros em todo Brasil, os resultados desta investigação indicaram o crescimento de novos locais de atuação, como clínicas populares e operadoras de saúde. Predominaram vagas na área assistencial para profissionais com pouca experiência. Entretanto, também foram identificadas oportunidades para postos gerenciais, reforçando a importância da atuação gerencial do enfermeiro.

No que diz respeito à região, a maioria das vagas estavam concentradas para as regiões Sudeste e Sul. Formação em nível de especialização e competências gerenciais são valorizadas pelas instituições contratantes. Como pré-requisito, destaca-se a pós-graduação, conhecimento em informática e experiência prévia. Já a média salarial identificada foi de aproximadamente quatro salários mínimos. A Enfermagem é uma profissão de trabalho institucionalizado, com forte inserção nas estruturas formais de emprego, seja público, privado ou filantrópico, reforçando que a empregabilidade é uma questão central para essa categoria profissional.

## Colaborações:

1 – concepção e planejamento do projeto: Bruno de Campos Gobato e José Luís Guedes dos Santos;

2 – análise e interpretação dos dados: Bruno de Campos Gobato, Caroline Cechinel-Peiter, Francys Kassick, Fernando Henrique Antunes Menegon e José Luís Guedes dos Santos;

3 – redação e/ou revisão crítica: Bruno de Campos Gobato, Caroline Cechinel-Peiter, Francys Kassick, Gabriela Marcellino de Melo Lanzoni, Fernando Henrique Antunes Menegon, Carlos Leonardo Figueiredo Cunha e José Luís Guedes dos Santos;

4 – aprovação da versão final: Bruno de Campos Gobato, Caroline Cechinel-Peiter, Francys Kassick, Gabriela Marcellino de Melo Lanzoni, Fernando Henrique Antunes Menegon, Carlos Leonardo Figueiredo Cunha e José Luís Guedes dos Santos.

## Conflitos de interesse

Não há conflitos de interesse.

## Referências

1. Forte ECN, Pires DEP, Martins MMFPS, Padilha MICS, Schneider DG, Trindade LL. Work process: a basis for understanding nursing errors. *Rev esc enferm USP*. 2019;53:e03489. DOI: <http://dx.doi.org/10.1590/S1980-220X2018001803489>
2. Machado MH, Oliveira ES, Lemos WR, Lacerda WF, Justino E. Labor market in nursing in the SUS: an approach from the research Nursing Profile in Brazil. *Divulg. Saúde debate* [Internet]. 2016[2024Apr22];(56):52-69. Available from: [https://docs.bvsalud.org/biblioref/2019/04/884409/mercado-de-trabalho-em-enfermagem-no-ambito-do-sus-uma-abordage\\_Uir6lGY.pdf](https://docs.bvsalud.org/biblioref/2019/04/884409/mercado-de-trabalho-em-enfermagem-no-ambito-do-sus-uma-abordage_Uir6lGY.pdf)
3. Lanzoni GMM, Cechinel-Peiter C, Pedebôs LA, Barra DCC, Nascimento WJ. Care production indicators of nurses in Primary Health Care. *Res Soc Dev*. 2021;10(2):e29410212354. DOI: <http://dx.doi.org/10.33448/rsd-v10i2.12354>
4. Silva ACP, Albuquerque JS. Social networks as a tool for recruitment and selection. *Business Journal*. 2019;1(1):18-35. DOI: <https://doi.org/10.6008/CBPC2674-6433.2019.001.0002>
5. Rodrigues WP, Martins FL, Carvalho FLO, Costa DM, Fraga FV, Paris LGP, et al. A importância do enfermeiro gestor nas instituições de saúde. *Saúde Foco* [Internet]. 2019 [2024 Apr 22]; (11):382-95. Available from: <https://portal.unisepe.com.br/unifia/wp-content/uploads/sites>

- /10001/2019/03/031\_A-IMPORT%C3%82NCIA-DO-ENFERMEIRO-GESTOR.pdf
6. Novaes HMD, Soárez PC. Health Technologies Assessment: origins, development, and current challenges. In the international and Brazilian scenarios. *CadSaúdePública*. 2020;36(9):e00006820. DOI: <https://doi.org/10.1590/0102-311X00006820>
  7. Amadeo EJ, Camargo JM. Mercado de trabalho e dança distributiva. *Brazil J Polit Econ*. 2023;11(3):326-41. DOI: <https://doi.org/10.1590/0101-31571991-0837>
  8. Mesa JC, Jacinto LG. Connectedness, Engagement, and Learning through Social Work Communities on LinkedIn®. *Psychosoc Interv*. 2020;29(2):103-12. DOI: <https://doi.org/10.5093/pi2020a4>
  9. Püschel VAA, Costa D, Reis PP, Oliveira LB, Carbogim FC. Nurses in the labor market: professional insertion, competencies and skills. *Rev Bras Enferm*. 2017;70(6):1220-6. DOI: <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2016-0061>
  10. Oliveira JSA, Pires DEP, Alvarez AM, Sena RR, Medeiros SM, Andrade SR. Trends in the job market of nurses in the view of managers. *Rev Bras Enferm*. 2018;7(1):148-55. DOI: <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2016-0103>
  11. Klettemberg DF, Padilha MI, Maliska IA, Villarinho MV, Costa R. The labor market in gerontological nursing in Brazil. *Rev Bras Enferm*. 2019;72(Suppl 2):97-103. DOI: <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2018-0178>
  12. Machado MH, Koster I, Aguiar Filho W, Wermelinger MCMW, Freire NP, Pereira EJ. Labor market and regulatory processes – Nursing in Brazil. *Ciênc saúde coletiva*. 2020;25(1):101-12. DOI: <https://doi.org/10.1590/1413-81232020251.27552019>
  13. Gobato BC. Mercado de trabalho para enfermeiros no brasil: uma análise a partir do LinkedIn® [trabalho de conclusão de curso]. Florianópolis: Curso de Enfermagem, Universidade Federal de Santa Catarina; 2021. Disponível em: <https://repositorio.ufsc.br/bitstream/handle/123456789/220277/TCC%20FINAL%20BRUNO%20GOBATO-1-53.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
  14. Peiter CC, Santos JLG, Lanzoni GMM, Mello ALSF, Costa MFBNA, Andrade SR. Healthcare networks: trends of knowledge development in Brazil. *Esc Anna Nery*. 2019;23(1):e20180214. DOI: <https://doi.org/10.1590/2177-9465-EAN-2018-0214>
  15. Parisio IO, Sundfeld CA. Fragility and flexibility in public sector's fixed-term contracts: perceptions of the Judiciary Fragilidad. *Cad Gest Pública Cid*. 2021;26(84):1-21. DOI: <http://dx.doi.org/10.12660/cgpc.v26n84.83041>
  16. Machado MH, Oliveira E, Lemos W, Lacerda WF, Aguiar Filho W, Wermelinger M, et al. Mercado de trabalho da enfermagem: aspectos gerais. *Enferm Foco*. 2015;(7):35-53. DOI: <https://doi.org/10.21675/2357-707X.2016.v7.nESP.691>
  17. Campos DM, Carvalho RHSBF, Goldenzweig RE, Pereira JFS, Alves MTSSB. Work process in Popular Health Clinics from the perspective of doctors. *Interface (Botucatu)*. 2023;27(2):e220330. DOI: <https://doi.org/10.1590/interface.220330>
  18. Rocha CH, Silva GL, Britto PAP. Assessment of the economic-financial condition of Brazilian health plan operators: a note on finance and regulation. *Rev Ambiente Contáb*. 2022;14(1):131-51. DOI: <https://doi.org/10.21680/2176-9036.2022v14n1ID24033>
  19. Fioravanzo E, Ziliotto KA, Staudt CBB, Santos JO, Barbacovi NE, Bianchetti T, et al. The importance of post administration and Wages in organizations. *Braz J of Bus*. 2020;2(4):3957-74. DOI: <https://doi.org/10.34140/bjbv2n4-031>
  20. Andrade AM, Castro EAB, Brito MJM, Braga PP, Silva KL. Nursing practice in home care: the mediation of care by reflexivity. *Rev Bras Enferm*. 2019;72(4):956-63. DOI: <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2018-0431>
  21. Frota MA, Wermelinger MCMW, Vieira LJES, Ximenes Neto FRG, Queiroz RSM, Amorim RF. Mapping nursing training in Brazil: challenges for actions in complex and globalized scenarios. *Ciênc saúde coletiva*. 2020;25(1):25-35. DOI: <https://doi.org/10.1590/1413-81232020251.27672019>
  22. Silva NC, Oliveira HM. Reflections on equity and its applicability to the nursing work process. *Rev Bras Enferm*. 2020;73(3):e20190783. DOI: <https://doi.org/10.1590/0034-7167-2019-0783>
  23. Araújo-dos-Santos T, Silva-Santos H, Silva MN, Coelho ACC, Pires CGS, Melo CMM. Job insecurity among nurses, nursing technicians and nursing aides in public hospital. *Rev Esc Enferm USP*. 2018;(52):e03411. DOI: <https://doi.org/10.1590/S1980-220X2017050503411>
  24. Soares SSS, Lisboa MTL, Queiroz ABA, Silva KG, Leite JCRAP, Souza NVDO. Double working hours in nursing: difficulties faced in the labor market and daily work. *Esc Anna Nery* 2021; 25(3): e20200380. DOI: <https://doi.org/10.1590/2177-9465-EAN-2020-0380>

25. Silva MCN, Machado MH. Health and Work System: challenges for the Nursing in Brazil. *Ciênc Saúde Colet.* 2020;25(1):7-13. DOI: <https://doi.org/10.1590/1413-81232020251.27572019>
26. Souza HS, Trapé CA, Campos CMS, Soares CB. The Brazilian nursing workforce faced with the international trends: an analysis in the International Year of Nursing. *Physis.* 2021;31(1):e310111. DOI: <https://doi.org/10.1590/S0103-73312021310111>
27. Bendezu-Quispe G, Quijano-Escate R, Hernánde Vásquez A, Inga-Berrospi F, Condor DF. Massive Open Online Courses for continuing education for nursing professionals in Peru. *Rev Latino-Am Enfermagem.* 2020;(28): e3297. DOI: <https://doi.org/10.1590/1518-8345.3803.3297>
28. Markey K, Murphy L, O'Donnell C, Turner J, Doody O. Clinical supervision: A panacea for missed care. *J Nurs Manag.* 2020;28(8):2113-17. DOI: <https://doi.org/10.1111/jonm.13001>
29. Bezerra HNM, Barros ACL, Ascari RA, Souza TCF, Menegaz JC. Gerência do cuidado de enfermagem na hemoterapia em serviço hospitalar de enfermagem. *Rev baiana enferm.* 2022;36:e45076. DOI: <https://doi.org/10.18471/rbe.v36.45076>

Recebido: 28 de dezembro de 2022

Aprovado: 06 de abril de 2024

Publicado: 28 de junho de 2024



A Revista Baiana de Enfermagem utiliza a Licença Creative Commons - Atribuição-NãoComercial 4.0 Internacional. <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>

Este artigo é de acesso aberto distribuído sob os termos da Licença Creative Commons (CC BY-NC).

Esta licença permite que outros remixem, adaptem e criem a partir do seu trabalho para fins não comerciais. Embora os novos trabalhos tenham de lhe atribuir o devido crédito e não possam ser usados para fins comerciais, os usuários não têm de licenciar esses trabalhos derivados sob os mesmos termos